

## Nutzungsbedingungen Stand 14.12.2021

### 1.

Im Rahmen der Inanspruchnahme unserer für Sie als Bewerber kostenlosen Leistungen unseres Karriereportals werden Ihre Daten nur an potentielle Arbeitgeber weitergegeben.

### 2.

Für Sie in Frage kommende Stellenangebote sprechen wir vor einer Weitergabe Ihrer Daten direkt per Telefon oder über sonstige Kommunikationswege wie SMS, WhatsApp oder per Mail mit Ihnen ab. Selbiges gilt für die Kommunikation für Vorstellungstermine und anderer wichtiger Kommunikationen, die für das Unternehmen bzw. für die Stellenposition relevant sind.

### 3.

Unsere Vermittlungsleistungen und die Nutzung unseres Karriereportals sind für Sie als Bewerber kostenfrei. Die Vergütung unserer Vermittlungsleistungen erfolgt im Erfolgsfalle durch den jeweiligen Stellenanbieter.

Hier ist eine gegenseitige, faire und offene Kommunikation und Rückmeldung bei erfolgreicher Vermittlung unabdingbar, um unsere Leistungen gegenüber dem Stellenanbieter abrechnen zu können und zudem unsere Vermittlungsleistungen auch weiterhin für Bewerber kostenlos anbieten zu können.

Sie verpflichten sich daher mit der Inanspruchnahme unserer Vermittlungsleistungen, uns unaufgefordert darüber zu informieren, wenn ein Ihnen von uns unterbreiteter Vermittlungsvorschlag innerhalb von 36 Monaten nach Datenweitergabe an den Stellenanbieter oder ein mit diesem verbundenen Unternehmen zu einem Vertragsabschluss mit Ihnen führt. Die Informationen haben Sie uns bis spätestens 1 Woche nach Vertragsabschluss schriftlich (per E-Mail, Fax oder postalisch) zu übermitteln. Dabei ist der voraussichtliche Zeitpunkt der Tätigkeitsaufnahme und der künftige Arbeitgeber namentlich wahrheitsgetreu mitzuteilen. Sollte uns innerhalb dieser Frist keine eigenständige Mitteilung vorliegen und wird uns daher die Leistungsberechnung erschwert bzw. verzögert oder anderweitig unmöglich gemacht dürfen wir bei fehlender Durchsetzung unsere Ansprüche gegen den Stellenmelder diese gegen Sie in selbiger Höhe wie mit dem Unternehmen im Vorfeld schriftlich geregelt geltend machen.

Sollten wir zu einem späteren Zeitpunkt feststellen, dass eine Anstellung aufgrund unserer Vermittlungsleistungen erfolgte und Sie Ihren Informationspflichten nicht nachgekommen sind oder durch falsche oder fehlende Angaben eine Kenntnisnahme unsererseits und die damit verbundene Geltendmachung unserer Honoraransprüche gegenüber dem Stellenanbieter erschwert oder unmöglich gemacht haben, behalten wir uns die Geltendmachung von Schadenersatzansprüchen vor.

Wir teilen unsere Arbeitgeber und Unternehmensdaten zur Vermittlung nur für Ihre Person mit, eine Weitergabe an Dritte oder andere Arbeitnehmer ist nicht zulässig. Sollten wir feststellen, dass durch unsere Kontakt- und Arbeitgebernennung es zu einer anderen Anstellung bei dem Unternehmen durch Weitergabe oder weiterer Mitarbeiterwerbung unserer Vermittlungskontakte an Ihren Bekanntenkreis, Freunde, Dritte etc. kommt behalten wir uns eine Schadenersatzgeltendmachung von 25% ihres Jahresbruttos je eingestellter Person vor.

### 4.

Alle Vorschläge an potentielle Arbeitgeber bleiben bei uns über einen Zeitraum von mindestens 3 Kalenderjahren ab Übermittlung der Daten an den Stellenanbieter gespeichert einschließlich der damit notwendigerweise verknüpften personenbezogenen Daten des Bewerbers. Im Falle einer erfolgreichen Vermittlung werden die Daten frühestens 3 Jahre nach der Vermittlung bei uns gelöscht. Weitere Informationen zur Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte unseren [Datenschutzhinweisen](#).